



L'APEF asbl, Association Paritaire pour l'Emploi et la Formation recherche :

UN(E) RESPONSABLE POUR LA GESTION :

DU FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE de la Commission paritaire des Arts du spectacle (304)

M/F CDI TEMPS PLEIN

L'APEF regroupe les organisations d'employeurs et de travailleurs qui gèrent les "Fonds de sécurité d'existence" du secteur non marchand francophone et germanophone. L'APEF a été créée pour coordonner et amplifier les actions de ces Fonds. Elle assure également, par le regroupement des moyens humains et techniques, la promotion et le développement des actions mises en place par ces Fonds.

Dans chaque Comité de gestion ou Conseil d'administration, le ou la responsable est en charge de mettre en place la politique décidée en consensus. Il ou elle est la véritable cheville ouvrière du Comité et le lien avec les institutions du secteur.

DESCRIPTION DES TACHES

COMITES DE GESTION

- Assure l'animation et l'organisation du Comités de gestion pour les partenaires sociaux : enjeux, ordre du jour, documents, rapport, animation des débats
- Exécute les décisions: effectue des recherches, analyse la réglementation, propose des procédures, rédige des notes (ex : circulaires, formulaires)

ADMINISTRATION

- Traite les dossiers administratifs pour le Fonds : gère la base de données, assure le suivi de l'encodage des données des institutions et organisations, réalise des tableaux et supervise le traitement correct des dossiers par l'équipe

AIDE AUX INSTITUTIONS

- Répond aux questions complexes des institutions ou organisations concernant leurs dossiers ou leurs demandes

GESTION DE PROJET ET D'EQUIPE

- Discute avec les gestionnaires des problèmes complexes concernant les dossiers et veille à ce que leurs décisions soient mises en pratique
- Organise des réunions avec des responsables de projet, la direction et les collègues de l'asbl concernant les projets des fonds
- Se concerte avec des partenaires externes concernant les projets du fonds ou des cas spécifiques (ex : secrétariat social, Banque carrefour, SPF Emploi, ONEM, SMALS, ACTIRIS, FOREM etc.)
- Prépare des tableaux de bord, des simulations, des statistiques et rapports concernant les projets du Fonds et les explique aux gestionnaires
- Distribue les tâches, réalise un planning pour l'équipe et veille au respect des échéances

GESTION FINANCIERE

- Contrôle les paiements encodés par l'équipe et les transmet à la comptabilité
- Réalise des prévisions, calcule les forfaits et les paiements pour les institutions ou organisations de telle sorte que l'équipe puisse les exécuter
- Assure le suivi de la situation financière du Fonds de manière précise (par exemple via des budgets et tableau de liquidités) et prépare en collaboration avec le service comptable les comptes annuels du fonds
- Calcule la répartition des moyens financiers selon les paramètres fixes et les présente pour approbation aux gestionnaires

PROFIL

- Être titulaire d'un diplôme de bachelier ou un master, ou avoir une expérience de travail équivalente
- Avoir une expérience dans le non-marchand et une bonne connaissance de la concertation sociale
- Avoir l'expérience de gestion d'un projet culturel comme responsable de projet
- Avoir développé une compétence en matière de formation (programme de formation, plan de formation etc..)
- La connaissance des législations « statut d'artiste » est un atout
- **Être orienté multitâches et avoir avec une capacité aigüe à gérer en même temps plusieurs situations complexes**
- Avoir le sens de l'initiative et un talent d'organisation. Avoir le sens des priorités. Savoir travailler de manière autonome
- **Être communicatif, empathique et orienté vers le bénéficiaire, avec des compétences pointues dans la communication écrite**
- **Avoir des compétences administratives**
- Bonnes connaissances d'Access, Word, Excel, Outlook et Internet
- **Connaissance de la comptabilité et de la législation sociale**
- Aptitude de gestion d'équipe

CONDITIONS

Un contrat temps plein – durée indéterminée – disponible immédiatement
Echelle barémique très attractive 1.80 de la CP 330 avec chèques repas

PROCÉDURE DE SÉLECTION

L'Apef a développé une politique de diversité en interne. Dans le cadre des procédures de recrutement, elle accorde plus d'importance aux compétences des personnes qu'à leur âge, sexe, origine ethnique ou autre. Nous encourageons toutes les personnes ayant les compétences requises à transmettre leur candidature.

Le processus de recrutement se déroule comme suit :

- Une première sélection des CV sur base des compétences
- Une séance d'information sur l'APEF
- Un entretien individuel (précédé test de contenu)

Les entretiens seront fixés, en accord avec les candidats sélectionnés sur CV

Candidatures à renvoyer au plus tard pour le 20 mars 2019 à 12 h : à Monsieur André JADOUL, Directeur de l'APEF, Square Saintelette 13/15 – 1000 Bruxelles – mail : recrutement@apefasbl.org