

L'IFIC travaille à l'implémentation de classifications de fonctions analytiques sectorielles dans les secteurs non marchands. L'objectif est de décrire et de positionner les fonctions (métiers) de manière aussi neutre et objective que possible, et de développer sur cette base des modèles de rémunération adéquats et équitables. Les classifications IFIC sont développées en concertation avec les acteurs de terrain et validées par les partenaires sociaux.

L'IFIC est actuellement à la recherche d'un(e) consultant(e) pour renforcer son équipe. En tant que consultant(e) au sein de l'IFIC, et sous la supervision de votre responsable de pôle, vous participez au développement et à la mise en œuvre de classifications de fonctions, et ce, au sein d'un environnement paritaire (organisations syndicales et fédérations patronales) : vous décrivez et pondérez de nouvelles fonctions et vous actualisez les descriptions de fonctions existantes, vous participez au développement des procédures d'implémentation, vous assurez la formation des acteurs sectoriels concernés et des différentes parties prenantes et vous les accompagnez à chaque étape du processus.

## DESCRIPTION DE LA FONCTION

- Réalisation d'enquêtes de fonction (interviews, enquêtes en ligne, tables rondes) auprès des acteurs de terrain ;
- Réalisation et entretien de descriptions de fonctions sectorielles ;
- Réalisation de pondération de fonctions sectorielles en vue de contribuer à la détermination de politiques de rémunération sectorielles ;
- Préparation et présentation d'avis concernant la méthode et les procédures relatives aux classifications sectorielles à des groupes de travail et aux organes compétents, en présence des différentes parties prenantes ;
- Préparation et dispense de formations destinées à soutenir l'ensemble des acteurs dans l'implémentation de classifications de fonctions sectorielles ;
- Support aux acteurs de terrain dans le cadre de l'implémentation de classifications de fonctions sectorielles : information et traitement des questions reçues (mail, téléphone) ;
- Suivi administratif des différentes réunions de travail (groupes de travail, groupe de pilotage de projet) et des projets en cours ;
- Suivi des évolutions dans le domaine des ressources humaines en vue de contribuer au développement de classifications de fonctions sectorielles actuelles et adaptées au terrain ;
- Veille technique et législative relative à la pratique et à l'évolution des métiers dans les secteurs concernés.

## PROFIL

---

- Vous êtes sincèrement intéressé par le travail des autres ;
- Vous disposez de solides compétences rédactionnelles ;
- Vous rapportez de manière claire et structurée ;
- Vous possédez un esprit analytique et critique ;
- Vous êtes organisé et rigoureux ;
- Vous abordez les choses avec bon sens ;
- Vous n'avez pas peur de vous exprimer en public ;
- Vous savez défendre vos idées, mais aussi faire preuve de diplomatie ;
- Vous maîtrisez parfaitement le français ou le néerlandais et vous avez une bonne connaissance de l'autre langue ;
- Vous aimez apprendre ;
- Vous avez des affinités avec le secteur non marchand.

## EXPERIENCE PROFESSIONNELLE PREALABLE

---

Une expérience professionnelle préalable dans un des domaines suivants constitue un atout supplémentaire pour le poste :

- Une expérience professionnelle dans le domaine des ressources humaines, spécifiquement dans le secteur des soins de santé ;
- Une expérience professionnelle dans le développement et/ou l'implémentation de classification de fonctions, sectorielle ou d'entreprise.

## OFFRE

---

- Contrat à durée indéterminée avec entrée en service immédiate ;
- Conditions de rémunération de la CP 330 avec prise en compte d'expérience utile ;
- Un travail passionnant dans un environnement professionnel stimulant ;
- Chèque-repas, laptop, GSM et remboursement des frais de transport ;
- Environnement de travail agréable avec formation personnalisée à la classification de fonctions IFIC.