



ASSOCIATION DES FONDS SOCIAUX DU SECTEUR NON-MARCHAND
VERENIGING VAN DE SOCIALE FONDSSEN VAN DE SOCIAL PROFITSECTOR

AFOSOC-VESOFO est une association prestataire de services fondée par les partenaires sociaux du secteur non-marchand.

Elle offre différents services (administration du personnel, financier, informatique et logistique) à 8 entités juridiques actives dans le domaine de la formation, de l'emploi et de la gestion de fonds de sécurité d'existence.

AFOSOC-VESOFO RECHERCHE UN

Directeur (h/f/x)

En CDI afin d'assurer la gestion quotidienne de l'association

Suite au départ en pension de notre directeur, nous recherchons un(e) nouveau collègue expert(e) en analyse et stratégie financière ainsi qu'un background pointu en gestion humaine et prêt(e) pour des changements en profondeur dans ces deux domaines.

VOTRE FONCTION

- Vous coordonnez et assurez la responsabilité finale du fonctionnement général de l'association, en fonction du plan d'action (et le budget) qui a été validé par le conseil d'administration plus précisément le banc des employeurs et le banc des représentants des travailleurs. Vous en assurez la définition (avec votre équipe et en concertation avec vos clients internes), l'exécution et le bon suivi.
- Votre leitmotiv est basé sur une solidarité, une équité et une non-discrimination.
- Vous travaillez en étroite collaboration avec les chefs de service et la direction des autres entités, qui composent l'unité technique d'exploitation, à qui AFOSOC rend les services de soutien, de conseil et de support.
- Vous travaillez en étroite collaboration avec le Bureau, le conseil d'administration et l'assemblée générale.
- Vous êtes à la tête d'une équipe de 23 collaborateurs.
- Vous supervisez, en collaboration avec les responsables de service, les différents projets administratifs, financiers, gestion du personnel, informatiques et logistiques.
- Vous coordonnez les organes de concertation sociale interne (CE, CPPT et DS) en collaboration étroite avec les directeurs des autres entités
- Vous assurez le suivi du budget de fonctionnement de l'association.

VOTRE PROFIL

- Vous possédez un diplôme universitaire et un master en analyse et stratégie financière ou une expérience équivalente. Vous avez un intérêt marqué pour le secteur du non-marchand.
- Vous pouvez travailler dans un environnement géré paritairement, avec respect du point de vue des organisations d'employeurs et de syndicats.
- Vous avez des connaissances et de l'expérience pointue en analyse et stratégie financière (comptabilité analytique) ainsi qu'en gestion du personnel avec un accent marqué sur le rapportage automatique et les statistiques.
- Vous avez au minimum 5 années d'expérience dans une fonction similaire.
- Vous êtes bilingue néerlandais- français tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Vous êtes organisé(e) et proactif(ve) avec une parfaite gestion du temps.
- Vous disposez d'une grande capacité de communication, êtes un bon négociateur, un bon diplomate et êtes à l'écoute de vos interlocuteurs en faisant preuve d'une grande empathie et de flexibilité.
- Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse et faites preuve d'autonomie ainsi que d'initiative dans votre travail, et ce toujours avec beaucoup de créativité.
- Vous avez une bonne maîtrise des logiciels informatiques et de nouvelles applications de gestion et de rapportage.

NOUS OFFRONS

- Une fonction variée et très enrichissante au niveau humain.
- Un contrat à temps plein à durée indéterminée.
- Un salaire attractif selon les barèmes en vigueur dans la CP 330 assorti d'avantages extra-légaux

INTERESSE(E) ?

Envoyez votre CV accompagné d'une lettre de motivation à : Messieurs Luc Jaminé, Président et Eric Dubois, Vice-président, de l'association AFOSOC, (Square Saintelette, 13 - 15 / 1000 Bruxelles) de préférence par courriel à:

recruitment@afosoc-vesofo.org **avant le 18 juni 2021.**

Pour plus de renseignements, veuillez prendre contact avec l'adresse e-mail ci-dessus.

Notre site internet : <https://www.afosoc-vesofo.org/>

AFOSOC souhaite que son personnel reflète la société dans toute sa diversité.

Nous encourageons donc toutes les personnes à postuler quel que soit leur origine, couleur de peau, sexe, âge, orientation sexuelle, conviction philosophique, handicap... Nous développons une politique de diversité en interne. Dans le cadres des procédures de recrutement, elle accorde plus d'importance aux compétences des personnes qu'à leur âge, sexe, origine ethnique ou autre.

Nous encourageons toutes les personnes ayant les compétences requises à transmettre leur candidature.