



ASSOCIATION DES FONDS SOCIAUX DU SECTEUR NON-MARCHAND
VERENIGING VAN DE SOCIALE FONDSSEN VAN DE SOCIAL PROFITSECTOR

AFOSOC-VESOFO is een dienstverlenende vzw opgericht door de sociale partners uit de social-profitsector.

Zij levert verschillende diensten aan 8 juridische entiteiten (personeelsadministratie, boekhouding en financiën, informatica en logistiek) die actief zijn op het vlak van vorming, werkgelegenheid en het beheer van fondsen voor bestaanszekerheid.

AFOSOC-VESOFO is op zoek naar een:

Directeur (m/v/x)

Contract van onbepaalde duur waarbij je instaat voor het dagelijkse beheer van de vereniging.

Gezien de pensionering van onze huidige directeur zijn we op zoek naar een nieuwe collega-expert(e) in financiële analyse en strategie die eveneens een specifieke achtergrond in management heeft en over de nodige skills beschikt om diepgaande veranderingen binnen deze twee domeinen aan te brengen.

FUNCTIE

- Je coördineert en staat in voor de eindverantwoordelijkheid van de algemene werking van de vereniging, in functie van het actieplan (en het budget) dat goedgekeurd werd door de raad van bestuur en meer precies de werkgeversbank en de werknemersbank. Je staat in voor het definiëren (met je team en in overleg met je interne klanten), de uitvoering en de goede opvolging van deze.
- Je leidraad bestaat uit solidariteit, rechtvaardigheid en non-discriminatie.
- Je werkt in nauwe samenwerking met de diensthoofden en de directie van de andere entiteiten die de technische bedrijfseenheid vormen, aan wie VESOFO diensten verleent op vlak van ondersteuning, advies en support.
- Je werkt in nauwe samenwerking met het dagelijks bestuur, de raad van bestuur en de leden van de algemene vergadering.
- Je staat aan het hoofd van een team van 23 medewerkers.
- Je superviseert, in samenwerking met de dienstverantwoordelijken, de verschillende projecten: administratie, financiën, personeelsbeheer, informatica en logistiek.
- Je coördineert de interne sociale overlegorganen (RvB, CPBW en vakbondsafvaardiging) in nauwe samenwerking met de directeurs van de andere entiteiten.
- Je staat in voor de opvolging van het werkingsbudget van de vereniging.

PROFIEL

- Je beschikt over een universitair diploma en een master in financiële analyse en strategie of gelijkwaardige ervaring. Je hebt een duidelijke belangstelling voor de social-profitsector.
- Je kan werken in een paritair beheerde omgeving, met respect ten opzichte van de werkgevers- en vakbondsorganisaties.
- Je beschikt over kennis en diepgaande ervaring in financiële analyse en strategie (analytische boekhouding), evenals in personeelsbeheer met een toespitsing op automatische rapportering en statistieken.
- Je hebt minstens 5 jaar ervaring in een gelijkaardige functie.
- Je bent tweetalig Nederlands-Frans, zowel mondeling als schriftelijk.
- Je bent georganiseerd en proactief met een perfect tijdsbeheer.
- Je beschikt over een uitstekend communicatievermogen, bent een goede onderhandelaar(ster), een goede diplomaat en luisterbereid ten opzichte van je gesprekspartners waarbij je steeds de nodige empathie aan de dag legt en flexibiliteit.
- Je hebt een analytisch en synthetisch vermogen en kan autonoom optreden alsook initiatief nemen in je werk, met telkens een hoge dosis creativiteit.
- Je beschikt over een goede beheersing van informaticatools en nieuwe beheer- en rapporteringstoepassingen.

AANBOD

- Een gevarieerde en heel verrijkende functie op menselijk vlak.
- Voltijds contract van onbepaalde duur.
- Aantrekkelijke verloning volgens het PC 330 met extralegale voordelen.

INTERESSE?

Stuur je cv en motivatiebrief naar: Luc Jaminé, Voorzitter en Eric Dubois, Vicevoorzitter van de vereniging VESOFO, Sainctelettesquare, 13-15/ 1000 Brussel, bij voorkeur per e-mail naar:

recruitment@afosoc-vesofo.org **vóór 18 juni 2021.**

Voor meer informatie kunt u terecht op bovenstaand e-mailadres.

Onze website: <https://www.afosoc-vesofo.org/>

VESOFO wil dat zijn personeelsbestand de samenleving in al haar diversiteit weerspiegelt. Daarom moedigen we alle mensen aan om te solliciteren, ongeacht hun afkomst, huidskleur, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, levensbeschouwing, handicap... We ontwikkelen een intern diversiteitsbeleid. Bij rekruteringsprocedures hechten we meer belang aan de vaardigheden van de mensen dan aan hun leeftijd, geslacht, etniciteit of andere. We moedigen iedereen met de vereiste vaardigheden aan om te solliciteren.